

**2019 PROJE DÖNEMİ**  
**ERASMUS+ PERSONEL EĞİTİM ALMA HAREKETLİLİĞİ**  
**BAŞVURU DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ\***

\*Yapılacak başvurular, Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi Rektörlüğü tarafından oluşturulacak bir komisyon tarafından değerlendirilecek olup, seçim komisyonu değerlendirme sırasında aşağıda açıkça belirtilen madde ve ölçütlere göre puanlama yaparak puan üstünlüğüne göre "Asil" ve "Yedek" personeli belirleyecektir. Bu ölçütler, Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı tarafından hazırlanan 2019 yılı Erasmus Uygulama El Kitabı'nda belirlenen öncelikler göz önünde bulundurularak hazırlanmıştır ve güncellenmiştir.

DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ		
Sıra	Açıklama	Puan Değeri
AK	Program kurallarına uygun ve eksiksiz başvuru (taban puan niteliğinde)	20
1	Programa ilk kez katılım (öncelikli****)	30
2	Yabancı dil bilgisi (öncelikli****)	*
3	İdari personel (öncelikli****)	10
4	Engelli personel (öncelikli****)	20
5	Gazi personel ile şehit ve gazi eş ve çocuğu personel** (öncelikli****)	20
6	Daha önce personel hareketliliğine dâhil olmayan bölüm	10
7	Daha önce personel hareketliliğine dâhil olmayan ülke ve bölüm	10
8	Mevcut Erasmus Koordinatörü	10
9	Programa daha önce katılım (1 yıl önce) (2 yıl önce) (3 yıl önce) (4 yıl önce) (5 yıl ve daha eski)	-50 -40 -30 -20 -10
9	Daha önce seçildiği halde mücbir sebepler*** dışında vazgeçmek veya zamanında hakından vazgeçmemek	-10

\*Erasmus personel eğitim alma hareketliliği başvurularında iletilmesi gereken belgelerden biri de öğretim programıdır. Başvuru sahibi, ilgili belgeyi eksiksiz, kriterlere uygun şekilde tamamlaması halinde 20 puan almaktadır. Aşağıdaki tabloda değerlendirme kriterleri detaylıca ifade edilmektedir.

Öğretim Programı Değerlendirme Kriterleri		
Sıra	Açıklama	Puan Değeri
1	Öğretim programını gösterir belgedeki kurumsal bilgilerin eksiksiz ve doğru bilgilerle doldurulmuş olması	4
2	"Overall objectives of the mobility" başlığı altında hareketliliğin genel amaçlarının cümleler halinde, bir bütünlük içinde açıklanmış olması	4
3	"Activities to be carried out" başlıklı, hareketliliğin detaylı programını ifade eden kısımda gerçekleştirilecek faaliyetlerin "Day 1; Day 2" şeklinde gün gün açıkça belirtilmiş olması	4
4	"Added value of the mobility" başlığı altında, ilgili faaliyetin uluslararasılaşma ve modernizasyon bağlamlarında sahip olduğu/olacağı niteliğin açıkça ifade edilmiş olması	4
5	"Expected outcomes and impact" kısmında, ilgili faaliyetin başvuru sahibinin kişisel ve profesyonel gelişimi ve kurumlar üzerindeki etkilerinin açıklanmış olması	4

\*Yabancı Dil Eşdeğerlilikleri

Yabancı Dil Alanı Dışındaki Personel	Yabancı Dil Alanındaki Personel	Puan Değeri
40-60	76-80	1
61-70	81-85	5
71-80	86-90	10
81-90	91-95	15
91-100	96-100	20

**ÖNCELİK:** Puanların eşit olması durumunda öncelikli olarak bölümünde daha önce hareketlilik sayısı daha az olması; eşitliğin tekrar bozulmaması halinde hizmet süresi daha fazla olan personel öncelikleri uygulanır.

\*\*Muharip gaziler ve bunların eş ve çocukları ile harp şehitlerinin eş ve çocuklarının yanı sıra 12/4/1991 tarih ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu'nun 21. Maddesine göre "kamu görevlilerinden yurtiçinde ve yurtdışında görevlerini ifa ederlerken veya sıfatları kalkmış olsa bile bu görevlerini yapmalarından dolayı terör eylemlerine muhatap olarak yaralanan, engelli hâle gelen, ölen veya öldürülenler" in eş ve çocukları ile 23 Temmuz 2016 tarih ve 667 sayılı KHK'nin 7. Maddesi uyarınca, 15/07/2016 tarihinde gerçekleştirilen darbe teşebbüsü ve terör eylemi ile bu eylemin devamı niteliğindeki eylemler sebebiyle hayatını kaybedenlerin eş ve çocukları veya malul olan siviller ile bu kişilerin eş ve çocukları Erasmus personel hareketliliğine başvurmaları halinde önceliklendirilir.

\*\*\*Mücbir sebep, taraflardan herhangi birinin, sözleşmeden doğan herhangi bir yükümlülüğünü yerine getirmesine engel olan; tarafların, taşeronlarının, bağlı kuruluşlarının veya uygulamada görev alan üçüncü tarafların hata veya ihmalinden kaynaklanmayan ve gösterilen tüm özen ve dikkate rağmen kaçınılmaz olan ve önceden tahmin edilemeyen, tarafların kontrolünün dışındaki istisnai herhangi bir durum veya olay anlamına gelir. Bir hizmetin sunulmaması, ekipman veya malzemelerdeki kusurlar veya bunların zamanında hazır edilmemesi, doğrudan bir mücbir sebepten ve ayrıca işgücü anlaşmazlığı, grev veya mali sıkıntılardan kaynaklanmadığı müddetçe, mücbir sebep olarak öne sürülemez.

\*\*\*\*Kriterler arasında yer alan "öncelikli" ifadesi doğrultusunda ilgili başvurulara öncelik verilmesi hedeflenmektedir. Ancak bu önceliklilik durumu doğrudan hak kazanımı şeklinde değerlendirilmemelidir.